



## RESOLUCIÓN ADMINISTRATIVA N° 093-2024-GG-ETEP

### EL GERENTE GENERAL DE EMPUDEPRO

#### CONSIDERANDO:

Que, la Constitución de la República del Ecuador, en su artículo 226 establece: *“Las instituciones del Estado, sus organismos, dependencias, las servidoras o servidores públicos y las personas que actúen en virtud de una potestad estatal ejercerán solamente las competencias y facultades que les sean atribuidas en la Constitución y la ley. Tendrán el deber de coordinar acciones para el cumplimiento de sus fines y hacer efectivo el goce y ejercicio de los derechos reconocidos en la Constitución”*;

Que, la Constitución de la República del Ecuador, en su artículo 227 determina: *“La administración constituye un servicio a la colectividad que se rige por los principios de eficacia, eficiencia, calidad, jerarquía, desconcentración, descentralización, coordinación, participación, planificación, transparencia y evaluación”*;

Que, el artículo 233 ibídem, prescribe; *“Ninguna servidora ni servidor público estará exento de responsabilidad por los actos realizados en el ejercicio de sus funciones, o por sus omisiones, y serán responsables administrativa, civil y penalmente por el manejo y administración de fondos, bienes o recursos públicos...”*;

Que, el artículo 47 del Código Orgánico Administrativo tipifica: *“La máxima autoridad administrativa de la correspondiente entidad pública ejerce su representación para intervenir en todos los actos, contratos y relaciones jurídicas sujetas a su competencia. Esta autoridad no requiere delegación o autorización alguna de un órgano o entidad superior, salvo en los casos expresamente previstos en la ley” (...)*;

Que, el artículo 10 de la Ley Orgánica de Empresas Públicas prescribe: *“La o el Gerente General de la empresa pública, será designado por el Directorio, de fuera de su seno. Ejercerá la representación legal, judicial y extrajudicial de la empresa y será en consecuencia responsable de la gestión empresarial, administrativa, económica, financiera, comercial, técnica y operativa. Deberá dedicarse de forma exclusiva y a tiempo completo a las labores inherentes a su cargo, con la salvedad establecida en la Constitución de la República” (...)*;

Que, artículo 11 ibídem dispone de los deberes y atribuciones del Gerente General: *“El gerente general como responsable de la administración y gestión de la empresa pública, tendrá los siguientes deberes y atribuciones:*

*3. Administrar la empresa pública, velar por su eficiencia empresarial e informar al Directorio trimestralmente o cuando sea solicitado por éste, sobre los resultados de la gestión de aplicación de las políticas y de los resultados de los planes, proyectos y presupuestos, en ejecución o ya ejecutados; 8.- Aprobar y modificar los reglamentos internos que requiera la empresa, excepto el señalado en el numeral 8 del artículo 9 de esta Ley; 13. Nombrar, contratar y sustituir al talento humano no señalado en el numeral que antecede, respetando la normativa aplicable (...)*”;





Que, artículo 16 ibídem dispone “ORGANO DE ADMINISTRACION DEL SISTEMA DEL TALENTO HUMANO.- La Administración del Talento Humano de las empresas públicas corresponde al Gerente General o a quien éste delegue expresamente (...);”

Que, artículo 18 ibídem dispone.- “NATURALEZA JURIDICA DE LA RELACION CON EL TALENTO HUMANO.-La prestación de servicios del talento humano de las empresas públicas se someterá de forma exclusiva a las normas contenidas en esta Ley, a las leyes que regulan la administración pública y a la Codificación del Código del Trabajo, en aplicación de la siguiente clasificación: a. Servidores Públicos de Libre Designación y Remoción.- Aquellos que ejerzan funciones de dirección, representación, asesoría y en general funciones de confianza; b. Servidores Públicos de Carrera.- Personal que ejerce funciones administrativas, profesionales, de jefatura, técnicas en sus distintas especialidades y operativas, que no son de libre designación y remoción que integran los niveles estructurales de cada empresa pública: y, c. Obreros.- Aquellos definidos como tales por la autoridad competente, aplicando parámetros objetivos y de clasificación técnica, que incluirá dentro de este personal a los cargos de trabajadoras y trabajadores que de manera directa formen parte de los procesos operativos, productivos y de especialización industrial de cada empresa pública(...);”

Que, la Ley Orgánica de Servicio Público en el artículo 3 estipula del Ámbito.- “Las disposiciones de la presente ley son de aplicación obligatoria, en materia de recursos humanos y remuneraciones, en toda la administración pública, que comprende: En las empresas públicas, sus filiales, subsidiarias o unidades de negocio, se aplicará lo dispuesto en el Título IV de la Ley Orgánica de Empresas Públicas (...);”

Que, la LOSEP en el artículo 17 tipifica: “Clases de Nombramiento.- Para el ejercicio de la función pública los nombramientos podrán ser: c) De libre nombramiento y remoción; y (...);”

Que, el Reglamento a la LOSEP, en el artículo 16 estipula.- “Nombramiento.- Entiéndase por nombramiento el acto unilateral del poder público expedido por autoridad competente o autoridad nominadora mediante la expedición de un decreto, acuerdo, resolución, acta o acción de personal, que otorga capacidad para el ejercicio de un puesto en el servicio público(...);”

Que, la Ordenanza NO 078-2020, que Regula el Funcionamiento de la Empresa Pública EMPUDEPRO TENA-EP, en el artículo 22 Deberes y atribuciones del Gerente General dispone.- “El Gerente o la Gerente General, como responsable de la administración y gestión de la empresa pública, tendrá los siguientes deberes y atribuciones: 11. Nombrar, contratar y sustituir al talento humano necesario para el funcionamiento de la empresa, respetando la normativa aplicable y los procesos de selección (...);”

Que, el artículo 26 ibídem tipifica de la Relación de dependencia - “Las relaciones jurídicas de trabajo con las o los servidores, las o los trabajadores de la Empresa, se rigen a los principios y políticas establecidas en la Constitución de la República y la Ley (...);”

Que, el artículo 29 ibídem dispone de las Inhabilidades para el ejercicio.- “Quienes sean designados como la o el Gerente General; Subgerente, la o el Administrador de Agencias o Unidades de Negocio; y, demás servidoras o servidores para ejercer funciones de confianza serán de libre nombramiento y





remoción y no deberán estar incursos en ninguna de las inhabilidades contempladas en el artículo 14 de la Ley Orgánica de Empresas Públicas (...);

Que, el Directorio de EMPUDEPRO, con Resolución N° 002-2022-Etep, de fecha 31 de enero del 2022, resolvió: Aprobar la Reforma al Orgánico Estructural de la Empresa Pública Municipal “EMPUDEPRO EP”;

Que, mediante Resolución de Directorio N° 012-2023-Etep del 24 de Noviembre de 2023, el Directorio de EMPUDEPRO TENA-EP, aprobó la PLANIFICACION DE talento Humano de la Empresa Pública Municipal de Desarrollo Productivo y Competitividad “EMPUDEPRO TENA-EP”.

Que, el Directorio de la Empresa EMPUDEPRO-TENA-EP, en sesión extraordinaria de 29 de diciembre de 2023, con Resolución N° 002-2023-Etep, resolvió: *“Aprobar la primera reforma al Presupuesto de la Empresa Pública Municipal “EMPUDEPRO TENA-EP”, para el ejercicio económico 2024”*;

Que, el Directorio de la Empresa EMPUDEPRO-TENA-EP, en sesión ordinaria de 23 de noviembre de 2023, con Resolución N° 012-2023-Etep, resolvió: *“Aprobar la planificación de Talento Humano del año 2024 de la Empresa Pública EMPUDEPRO TENA-EP”*;

Que, la Msc. Norma López, Técnico 2 de Talento Humano, con memorando N° 199-TH-Etep-2023, de fecha 29 de diciembre de 2023, remite el informe técnico de Talento Humano N° 024-TH-NL-2023, mediante el cual RECOMIENDA: *“Solicitar criterio jurídico a fin de determinar si el cambio de modalidad de régimen laboral LOSEP a LOEP, de los cargos vacantes considerados puestos de confianza, se encuentra enmarcados en la normativa vigente y no afecta a los derechos de los servidores”*;

Que, con memorando N° 074-GG-Etep-2023, de fecha 29 de diciembre de 2023, el Ab. Jonnatan Rojas, Gerente General, solicita a la Subgerencia Jurídica criterio jurídico para la contratación bajo la modalidad de LOSEP, puestos de confianza de los puestos vacantes;

Que, la Subgerente Jurídica, remite el Informe Jurídico N° 011-Etep-2023, de fecha 29 de diciembre de 2023, que contiene las directrices para contratación bajo modalidad de LOEP, puestos de confianza;

Que, con memorando N° 075-GG-Etep-2023, de fecha 29 de diciembre de 2023, el Ab. Jonnatan Rojas, dispone a la Subgerencia Jurídica, elaborar la Resolución Administrativa para la contratación bajo la modalidad de LOEP-puestos de confianza;

Que con Resolución Administrativa N° 056 A -2023-GG-Etep, de fecha 29 de diciembre de 2023, el Gerente General resolvió:

*Artículo 1.- ACOGER el Informe Técnico de Talento Humano N° 024-TH-NL-2023 suscrito por la Msc. Norma López, Técnico 2 de Talento Humano y el Criterio Jurídico N° 011-Etep-2023, de fecha 29 de diciembre de 2023, suscrito por la Ab. Lizbeth Paredes, Subgerente Jurídica. Artículo 2.- AUTORIZAR la reforma en la modalidad de régimen de contratación del personal de la Empresa EMPUDEPRO TENA-EP, a partir de la presente fecha conforme establece la Ley Orgánica de Empresas Públicas, considerando puestos de confianza, los siguientes cargos:*





# EMPRESA PÚBLICA MUNICIPAL EMPUDEPRO TENA-EP



N°	CARGO	SUBGERENCIA
1	Técnico 3 de Contabilidad	Subgerencia Financiera
2	Técnico 3 de Proyectos	Subgerencia de Planificación, Infraestructura e Inversión
3	Técnico 1 de Ambiente	
4	Técnico 1 de Compras Públicas	Subgerencia Administrativa

Artículo 3.- Notificar con el contenido de la presente Resolución a la Subgerencia Administrativa para que coordine con la Técnico 2 de Talento Humano de EMPUDEPRO TENA-EP, la ejecución de la presente Resolución (...);

Que, con memorando N° 076-GG-ETEP-2023, el Ab. Jonnatan Rojas, Gerente General, remite a la MSc. Isela Ramírez, Subgerente Administrativo, la resolución administrativa N° 056 A -2023-GG-ETEP, de fecha 29 de diciembre de 2023, para la contratación de personal bajo modalidad de LOEP, puestos de confianza;

Que, con memorando N° EMPUDEPRO-EMPUDEPRO-2024-0686, de fecha 26 de febrero de 2024, el Ing. Eduardo Cevallos, Subgerente de Planificación, Infraestructura e Inversión, informa al Ab. Jonnatan Rojas, Gerente General, de la intervención quirúrgica y adjunta el certificado por reposo médico del IESS;

Que, con memorando N° EMPUDEPRO-EMPUDEPRO-2024-0714, de fecha 27 de febrero de 2024, la Mgs. Norma López, Técnico 2 de Talento Humano, notifica al Ing. Eduardo Cevallos, Subgerente de Planificación, Infraestructura e Inversión, el cumplimiento del reposo médico;

Que, con memorando N° EMPUDEPRO-EMPUDEPRO-2024-0715, de fecha 28 de febrero de 2024, la Mgs. Norma López, Técnico 2 de Talento Humano, comunica al Ab. Jonnatan Rojas, Gerente General, la notificación al Ing. Eduardo Cevallos, Subgerente de Planificación, para que haga uso de su reposo médico, además comunica que es imperante seguir con los proyectos que se encuentran en ejecución, considerando que el Ing. Eduardo Cevallos, cumple con las funciones de Administrador de Contrato;

Que, con memorando N° EMPUDEPRO-EMPUDEPRO-2024-0717, de fecha 28 de febrero de 2024, el Ab. Jonnatan Rojas, Gerente General, dispone a la Mgs. Norma López, Técnico 2 de Talento Humano y a la Mgs. Isela Ramírez, Subgerente Administrativa, dispone la Contratación del Fiscalizador para apoyo técnico y fortalecimiento institucional de EMPUDEPRO TENA-EP;

Que, con memorando N° EMPUDEPRO-EMPUDEPRO-2024-0718, de fecha 28 de febrero de 2024, la Mgs. Norma López, Técnico 2 de Talento Humano, solicita a la Lic. Even Brito, Subgerente Financiera la certificación presupuestaria para la contratación de Fiscalizador, mediante nombramiento de libre remoción;

Que, la Lic. Even Brito, Subgerente Financiera emite la certificación presupuestaria N° 007-SF-EB-ETEP-2024, para financiar la contratación de un Fiscalizador de la Empresa, a partir del 27 de febrero de 2024, enmarcada en las directrices establecidas en la Resolución Administrativa N° 056-2023-GG-ETEP, del 29 de diciembre de 2023;





Que, con memorando N° EMPUDEPRO-EMPUDEPRO-2024-0724, de fecha 28 de febrero de 2024, la Mgs. Norma López, Técnico 2 de Talento Humano, remite al Ab. Jonnatan Rojas, Gerente General, el Informe Técnico de Talento Humano N° 007-TH-NL-2024, para la contratación del Fiscalizador de EMPUDEPRO TENA-EP, bajo régimen laboral LOEP, puesto de confianza;

Que, con Resolución Administrativa N° 091-2024-GG-Etep, de fecha 28 de febrero el Ab. Jonnatan Rojas, Gerente General, resolvió: **“Artículo 1.- Designar a la Ingeniera Karina Nataly Villacreses Hidalgo, portadora de la cédula de ciudadanía N° 1600495681, a partir del 27 de febrero del 2024, como Fiscalizador de la Empresa Pública de Desarrollo Productivo y Competitividad “EMPUDEPRO Tena E.P” (...).”**;

Que, con memorando N° EMPUDEPRO-EMPUDEPRO-2024-0724, de fecha 28 de febrero de 2024, la Licenciada Even Brito, Subgerente Financiera emite el Informe Técnico Financiero N° 01-EB-GF-Etep, que contiene el Informe para reforma presupuestaria – traspaso de saldos del ejercicio económico 2024 de la Empresa Pública Municipal de Desarrollo Productivo y Competitividad “EMPUDEPRO TENA-EP”, que en su parte pertinente CONCLUYE: *El presupuesto para el ejercicio económico 2024 de la Empresa Pública Municipal de Desarrollo Productivo y Competitividad “EMPUDEPRO TENA-EP”, no dispone del saldo para financiar 10 días el encargo de Subgerente de Planificación, Infraestructura e Inversión por un valor de 66.67 USD, por lo que es necesario realizar la reforma presupuestaria de traspaso de saldos y asignar recursos a dicha partida; por lo expuesto, remito el informe financiero favorable un traspaso de crédito por un total de 66.67 USD. (...).* RECOMIENDA: *“Al Gerente General, deberá autorizar el Informe Técnico Financiero Favorable para reforma presupuestaria; presentada por la Subgerente Financiera, a fin de contar con el financiamiento respectivo para financiar 10 días el encargo de Subgerente de Planificación, Infraestructura e Inversión; Conforme lo establece el Art. 256 del COOTAD, a través de Resolución Administrativa. (...).”*

Que, EMPUDEPRO-EMPUDEPRO-2024-0737-M, de fecha 28 de febrero de 2024, el Ab. Jonnatan Rojas, Gerente General de la Empresa EMPUDEPRO E.P, dispone a la Subgerente Jurídica, la elaboración de Resolución Administrativa en base al Informe Financiero favorable para la Reforma Presupuestaria para financiar el pago del encargo de la Subgerencia de Planificación, Infraestructura e Inversión;

Que, con Resolución Administrativa N° 092-2024-GG-Etep, de fecha 28 de febrero el Ab. Jonnatan Rojas, Gerente General, resolvió: **“Artículo 1.- ACOGER el Informe Financiero favorable para Quinta Reforma Presupuestaria al ejercicio económico 2024 de la Empresa Pública de Desarrollo Productivo y Competitividad “EMPUDEPRO TENA-EP”, de fecha 28 de febrero de 2024, para financiar el pago del encargo de la Subgerencia de Planificación, Infraestructura e Inversión, suscrito por la Lic. Even Brito, Subgerente Financiera (...).”**

Que, con memorando EMPUDEPRO-EMPUDEPRO-2024-0739-M, de fecha 28 de febrero de 2024, la Técnico 2 de Talento Humano, emitió el INFORME TÉCNICO DE TALENTO HUMANO N° 008-TH-NL-2024 favorable para el encargo de la Subgerencia de Planificación, Infraestructura e Inversión de "EMPUDEPRO TENA-EP" a la Ing. Karina Villacreses desde el 28 de febrero hasta el 08 de





marzo, mientras se reintegre el Ing. Eduardo Cevallos a sus funciones, además de la designación como Administrador de Contrato a fin de garantizar la continuidad de los procesos que se encuentran en ejecución, en virtud de lo cual una vez que se cuenta con la viabilidad técnica y financiera, solicito a usted la elaboración de la resolución administrativa, para instrumentar el encargo de Subgerente de Planificación, Infraestructura e Inversión, hasta el reintegro del titular;

Que, con memorando EMPUDEPRO-EMPUDEPRO-2024-0740-M, de fecha 28 de febrero de 2024, el Ab. Jonnatan Rojas, Gerente General, solicita a la Subgerencia Jurídica la elaboración de la Resolución Administrativa de encargo de la Subgerencia de Planificación, Infraestructura e Inversión de "EMPUDEPRO TENA-EP" a la Ing. Karina Villacreses, Fiscalizadora;

En el ejercicio de las funciones y atribuciones conferidas en la Ordenanza de creación de la Empresa Pública EMPUDEPRO TENA-EP, Código Orgánico Administrativo, la Ley de Empresas Públicas y demás normativa legal vigente;

## RESUELVE:

**Artículo 1.-** Encargar a la Ingeniera Karina Nataly Villacreses Hidalgo, portadora de la cédula de ciudadanía N° 1600495681, actual Fiscalizador, a partir del 28 de febrero del 2024 la Subgerencia de Planificación, Infraestructura e Inversión.

**Artículo 2.-** Designar a la Ingeniera Karina Nataly Villacreses Hidalgo, portadora de la cédula de ciudadanía N° 1600495681, a partir del 28 de febrero como **ADMINISTRADOR DE CONTRATOS** de la Empresa Municipal EMPUDEPRO Tena E.P, de los siguientes proyectos:

N°	CODIGO	OBJETO DEL PROCESO	CONTRATISTA PROVEEDOR.
1	MCO-ETEP-04-2022.	MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN DEL MERCADO CENTRAL.	CONSORCIO ORIENTE. Ing. Gonzales Viveros Claudia.
2	COTO-ETEP-003-2023.	MANTENIMIENTO DEL MALECÓN SANJUAN DE LOS DOS RÍOS DE TENA.	CONSORCIO TENA. Ing. Supe Camino Mauricio Israel
3	PE-EMPUDEPRO-TENA-EP-2024-001	AMPLIACIÓN E INSTALACIÓN DE ACOMETIDAS DOMICILIARIAS EN VARIAS COMUNIDADES DE LA PARROQUIA DE PUERTO MISAHUALLÍ, CANTÓN TENA, PROVINCIA DE NAPO	MANIX EDISON MORENO TORRES





4	CONTRATO 001-CFTT-GG-ETEP-2018.	CONTRATO PARA LA FISCALIZACIÓN DE LA CONSTRUCCIÓN DE LA NUEVA TERMINAL TERRESTRE DE LA CIUDAD DE TENA	EMPRESA PÚBLICA HIDROEQUINOCCIO EP.
5	CONTRATO N° 001-ETEP-2019	CONTRATO PRINCIPAL Y COMPLEMENTARIO DEL CONTRATO DE MENOR CUANTÍA EN OBRA “RECONSTRUCCIÓN DEL CENTRO DE FAENAMIENTO CEFATE CEM, PRIMERA ETAPA, CANTÓN TENA, PROVINCIA DE NAPO”	CONSORCIO CABRERA & GONZALES. Ing. González Viveros Claudia Patricia.

Así como otros proyectos que la Empresa Pública Municipal EMPUDEPRO TENA-EP, se encuentre ejecutando o ejecute dentro del ámbito de sus competencias.

**Artículo 3.-** La presente designación permanecerá vigente hasta el reintegro del titular de la Subgerencia de Planificación, Infraestructura e Inversión

**Artículo 4.-** La funcionaria encargada ejercerá todas las atribuciones y funciones asignadas, sin perjuicio de aquellas que le corresponda como titular de la Subgerencia de Planificación, Infraestructura e Inversión, debiendo responder por sus actuaciones a nivel administrativa, civil o penal.

**Artículo 5.-** Disponer a la Técnica 2 de Talento Humano, la elaboración de la acción de personal que se requiera para ejecutar lo dispuesto en la presente Resolución y a disposición de esta autoridad para su suscripción.

**Artículo 6.-** Disponer al Técnico de TIC's ( e ) , la publicación de la presente resolución en el portal institucional de la Empresa.

**Artículo 7.-** La presente Resolución entrará en vigencia, sin perjuicio de su publicación en el portal institucional.

Dado y firmado en el despacho de la Empresa Pública EMPUDEPRO-TENA-EP, en la ciudad de Tena, a los 28 días del mes de febrero de 2024.

AB. JONNATAN ROJAS CABRERA  
**GERENTE GENERAL**  
**EMPRESA PÚBLICA EMPUDEPRO-TENA-EP**





**EMPRESA PÚBLICA MUNICIPAL**  
**EMPUDEPRO TENA-EP**



**RAZÓN.** - Que, la presente Resolución Administrativa de Gerencia, fue emitida y suscrita por el Gerente General de EMPUDEPRO TENA-EP el 28 de febrero de 2024.

Ab. Lizbeth Paredes N  
**SECRETARIO AD-HOC**  
**EMPRESA PÚBLICA EMPUDEPRO-TENA-EP**

**ENVIADO A:**

Subgerencia Administrativa,  
Ingeniera Karina Villacreses Hidalgo;  
Subgerencia Financiera;  
Subgerencia de Comercialización;  
Técnico 3 de Proyectos;  
Aliado Estratégico,  
Contratistas;  
Técnico 2 de Talento Humano;  
Técnico de Tics,  
Archivo.